



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

DER OBERBÜRGERMEISTER
WUŠY ŠOLTA

über Büro StV
Stadtverordnetenversammlung Cottbus/Chóšebuz
Fraktion der AfD Cottbus
Erich-Kästner-Platz 1
03046 Cottbus

GESCHÄFTSBEREICH
PERSONAL, SERVICE &
ORGANISATION

26. Februar 2025
Ihr Zeichen: Zeichen
Aktenzeichen: Aktenzeichen

Fachbereich Personal- u. Organisationsmanagement

Ansprechpartner/-in
Stefanie Raden-Kretzschmar

Besucheradresse:
Neumarkt 5
03046 Cottbus

T +49 355 6122166
F +49 355 612132166
stefanie.raden-kretzschmar
@cottbus.de

www.cottbus.de

Konto der Stadtkasse
Sparkasse Spree-Neiße
IBAN:
DE06 1805 0000 3302 0000 21
BIC: WELADED1CBN



Anfrage AN 22/25 zur Stadtverordnetenversammlung am 26.02.2025

Leistungsorientierte Bezahlung in der Stadtverwaltung

Sehr geehrter Herr Simonek,

bezüglich Ihrer Fragen zur leistungsorientierten Bezahlung in der Stadtverwaltung antworte ich gern wie folgt:

- 1. Wie viele Mitarbeiter der Stadtverwaltung haben in den letzten fünf Jahren eine leistungsorientierte Bezahlung gemäß § 18 TVÖD erhalten?**

Grundlage für das Instrument der leistungsorientierte Bezahlung ist neben § 18 TvÖD eine mit dem Personalrat geschlossene Dienstvereinbarung.

In den vergangenen fünf Jahren wurden insgesamt 7.717 Auszahlungen getätigt, wobei durchschnittlich 1.543 Beschäftigte pro Jahr eine leistungsorientierte Bezahlung erhielten.

LOB-Zeitraum	Auszahlung zum	Anzahl der Beschäftigten
01.08.2019 - 31.07.2020	31.12.2020	1.567
01.08.2020 - 31.07.2021	31.12.2021	1.632
01.08.2021 - 31.07.2022	31.12.2022	1.496
01.08.2022 - 31.07.2023	31.12.2023	1.495
01.08.2023 - 31.07.2024	31.12.2024	1.527
Gesamt		7.717

2. Wie viele Mitarbeiter haben in den letzten fünf Jahren jeweils 0, 1, 2 oder 3 Punkte auf der Bewertungsskala gemäß Dienstvereinbarung zum Leistungsentgelt erreicht und eine entsprechende Bezahlung erhalten?

In den vergangenen fünf Jahren wurde der Höchstwert von 3,0 Punkten 7.298 mal erreicht. Dies entspricht 94,6 % der Beschäftigten. Für weitere rd. 5,3 % der Beschäftigten (409) ist ein Punktwert zwischen 2,97 und 2,99 % angenommen worden. Bei diesem Personenkreis handelt es sich um weisungsfreie bzw. nicht bewertbare Personen, z. B. Beauftragte oder freigestellte Mitglieder des Personalrats; hier wird nach § 8 Abs. 3 der DV LOB ein durchschnittlicher Punktwert pauschal ermittelt. Ein Anteil von 0,1 % der Beschäftigten, d. h. durchschnittlich 2 Personen pro Jahr wurden mit weniger als dem Höchstwert bewertet. Im LOB-Zeitraum 2023/2024 lag der durchschnittliche Punktwert bei 3,0 Punkten.

LOB-Zeitraum	Auszahlung zum	Anzahl der Beschäftigten	Punkte 0 bis 0,99	Punkte 1 bis 1,99	Punkte 2 bis 2,99	Punkte 3
01.08.2019 - 31.07.2020	31.12.2020	1.567	0	2	181	1.384
01.08.2020 - 31.07.2021	31.12.2021	1.632	0	2	94	1.536
01.08.2021 - 31.07.2022	31.12.2022	1.496	0	3	58	1.435
01.08.2022 - 31.07.2023	31.12.2023	1.495	0	3	74	1.418
01.08.2023 - 31.07.2024	31.12.2024	1.527	0	0	2	1.525
Gesamt		7.717	0	10	409	7.298

3. Welche Kosten sind der Stadt Cottbus durch Leistungsentgelte in den letzten fünf Jahren jeweils entstanden?

Das Volumen für das Leistungsentgelt beträgt derzeit 2 v. H. der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres gemäß § 18 Abs. 3 Satz 1 TVöD, wobei die Ausschüttung des Betrages im Ganzen verpflichtend ist. Lediglich die Verteilung des Gesamtbudgets ist variabel, also entsprechend der erzielten Punktwerte. Berücksichtigt werden dabei auch die Monatsentgelte von im Laufe des Jahres eintretenden und aus dem Arbeitsverhältnis ausscheidenden Beschäftigten entsprechend ihrer jeweiligen Beschäftigungsdauer.

Beschäftigte, welche nach dem 1. August eines Jahres eingestellt oder vor dem 31. Juli ausscheiden, erhalten LOB anteilig. Fehlzeiten ohne Anspruch auf Lohnfortzahlung (z. B. Elternzeit) führen ebenfalls zu einer Kürzung der LOB-Auszahlung.

Demgemäß hat die Stadtverwaltung für leistungsorientierte Bezahlung in den vergangenen 5 Jahren insgesamt rd. 6,3 Mio. € ausgezahlt. Die Auszahlungen schlüsseln sich nach Jahresscheiben wie folgt auf:

Auszahlung zum	ausgezahltes Gesamtbudget	Durchschnitt pro Mitarbeiter
31.12.2020	1.211.865,56 €	773,37 €
31.12.2021	1.286.793,43 €	788,48 €
31.12.2022	1.218.880,58 €	814,76 €
31.12.2023	1.283.716,85 €	858,67 €
31.12.2024	1.281.034,50 €	838,92 €

Die Aufschlüsselung der Leistungsentgelte auf die Stadtverwaltung und deren Eigenbetriebe sind in Anlage 1 zu diesem Schreiben einsehbar.

Mit freundlichen Grüßen
in Vertretung

Robert Perko
Beigeordneter und Leiter des Geschäftsbereichs
Personal, Service & Organisation